

## St.Gallen Diversity Benchmarking

Stärke durch Vielfalt.

Diversity & Inclusion als Schlüssel zu langfristigem, unternehmerischem Erfolg

Mit unserem wissenschaftlich abgestützten und **handlungsorientierten** Benchmarking führen wir für Unternehmen und Institutionen eine **objektive Standortbestimmung** durch. Diese zeigt die Stärken und Handlungsfelder und liefert damit die Grundlage für klare Ziele und Massnahmen. Wir unterstützen Sie auch in der Ausarbeitung und Umsetzung von **Optimierungsmassnahmen**.

### Wie können Sie vom Benchmarking profitieren?

Seit über 10 Jahren erheben wir jährlich mit dem St.Gallen Diversity Benchmarking wichtige **Diversity & Inclusion-Kennzahlen**. Diese werden für Sie **objektiv, effizient** und auf den Human Resources Prozess ausgerichtet analysiert. Als teilnehmendes Unternehmen erhalten Sie eine **Standortbestimmung durch unabhängige Expertinnen und Experten**. Diese zeigt die eigenen Stärken und Handlungsfelder sowie den Fortschritt im Jahresvergleich.

Sie erhalten einen **Benchmarking-Bericht**, der alle teilnehmenden **Unternehmen vergleicht**, sowie einen **Einzelbericht** mit der Interpretation für Ihre Firma.

Der **Nutzen** für Sie als teilnehmendes Unternehmen ist vielfältig:

#### 1. Objektiv

Das St.Gallen Diversity Benchmarking ist eine objektive, wissenschaftlich fundierte Untersuchung. Wir arbeiten mit anonymisierten Rohdaten aus dem Personalmanagement. Aus diesen Daten leiten wir belastbare, handlungsrelevante Kennzahlen her.

#### 2. Handlungsrelevant

Das St.Gallen Diversity Benchmarking liefert nicht nur Fakten, sondern konkrete Handlungsfelder und Empfehlungen. Sie erhalten Empfehlungen für alle wichtigen HR-Prozesse – von der Rekrutierung über das Pipeline Management bis zur Karriereplanung und auf Wunsch auch zum Lohnsystem.

#### 3. Anerkannt

Das St.Gallen Diversity Benchmarking ist die unabhängige Diversity-Untersuchung in der Schweiz. Bekannte Unternehmen und Branchenverbände (z.B. der Arbeitgeberverband der Banken in der Schweiz) vertrauen auf das Benchmarking.

#### 4. Effizient

Das St.Gallen Diversity Benchmarking ist effizient und kostengünstig. Sie können die Datensätze einfach im CSV-Format aus der Personalmanagement-Software exportieren und mit Daten zu Bewerbungen und Diversity-Massnahmen ergänzen. Wir machen die Daten vergleichbar und berechnen die entsprechenden Kennzahlen.

### Was ist Ihr Aufwand?

Um die Kennzahlen berechnen zu können, werden von Ihrem Unternehmen **Daten** benötigt. Sie stellen uns die Daten pro Mitarbeiter/in **anonymisiert** und anhand von klar definierten Kriterien zur Verfügung. Bei der Definition der Kriterien wurde streng darauf geachtet, das Datenschutzgesetz einzuhalten.

Sie können die Daten mit wenig Aufwand aus der jeweiligen Personalmanagementsoftware (z.B. SAP) exportieren, wobei sich der **Aufwand auf ca. 6 bis 8 Stunden** beläuft. Die Daten werden bei uns auf einem lokalen Server sicher gespeichert. Lediglich die am Projekt beteiligten Mitarbeitenden haben darauf Zugriff.

## Möglichkeit einer Lohnanalyse

Wenn Sie zusätzlich überprüfen lassen möchten, ob Ihre Löhne diskriminierungsfrei sind, stellen Sie uns die Lohndaten ebenfalls in anonymisierter Form zur Verfügung. Wir werten die Daten entsprechend aus. Wenn keine Lohndiskriminierung bezüglich Geschlecht vorliegt, bestätigen wir Ihnen dies mit einem entsprechenden Zertifikat.

## Zeitraumen

Die **Deadline** für die Lieferung der Daten ist der 16. März 2018. Die Ergebnisse des St.Gallen Diversity Benchmarkings werden Ihnen bis Ende Juni zur Verfügung gestellt. Nur auf Wunsch und nach Absprache mit den teilnehmenden Unternehmen werden einzelne Resultate auch einem breiteren Publikum zugänglich gemacht.

## Angebote und Kosten

### Branchenübergreifendes Benchmarking

Im **branchenübergreifenden Benchmarking** werden Unternehmen und Organisationen aller Branchen miteinander verglichen. Dies bietet Ihnen die Möglichkeit, die Fortschritte Ihres Unternehmens bzw. Ihrer Organisation im Zeitverlauf zu sehen und im anonymisierten Vergleich mit anderen Unternehmen besser einschätzen zu können.

Kosten:

Die **Kosten** für die Teilnahme am branchenübergreifenden Benchmarking belaufen sich auf CHF 3'500.-.

Falls Sie eine zusätzliche Lohnanalyse möchten, betragen die Kosten CHF 5'500.-.

### Benchmarking für ausgewählte Branchen

Zurzeit führen wir für Banken und Versicherungen sowie für Universitäten, Fachhochschulen und pädagogische Hochschulen ein **branchenspezifisches Benchmarking** durch. Dieses ermöglicht Ihnen, sich mit Unternehmen aus der gleichen Branche zu vergleichen, die ähnliche Voraussetzungen und Rahmenbedingungen haben wie Sie. Zudem können wir in diesem Fall spezifische Anforderungen und Wünsche der Branche hinsichtlich der Auswertungen berücksichtigen. Zudem sind auch Aussagen über die Stärken und Herausforderungen sowie die Entwicklung der Branche insgesamt möglich.

Kosten:

Die **Kosten** für die Teilnahme am Benchmarking für ausgewählte Branchen belaufen sich auf CHF 3'500.-.

Auch beim branchenspezifischen Benchmarking kann zusätzlich eine Lohnanalyse durchgeführt werden, dann betragen die Kosten CHF 5'500.-.

### Unternehmensinternes Benchmarking

Um zu sehen, wie unterschiedliche Bereiche, Departemente, Business Units oder Abteilungen in Ihrer Firma in Bezug auf Diversity & Inclusion stehen, lohnt sich das **unternehmensinterne Benchmarking**. Wir vergleichen hier die Bereiche oder Abteilungen Ihres Unternehmens anhand ausgewählter Diversity-Kennzahlen miteinander. Dies lässt spezifische Aussagen zu den Stärken und Handlungsfeldern der einzelnen Bereiche zu und ermöglicht massgeschneiderte Ziele und Massnahmen pro Bereich, welche die unterschiedlichen Ausgangslagen der Bereiche berücksichtigen.

Kosten:

Die **Kosten** für das unternehmensinterne Benchmarking sind aufwandabhängig. Wir machen Ihnen gerne eine individuelle Offerte.