

Catherine Müller, Gudrun Sander

## Innovativ führen mit Diversity-Kompetenz

Vielfalt als Chance

2. Auflage.  
208 Seiten, gebunden  
EUR 53.50 / CHF 69.– (UVP)  
ISBN 978-3-258-07679-9

**Haupt Verlag**  
www.haupt.ch



Die aktuelle wirtschaftliche und gesellschaftliche Situation fordert Unternehmen heraus: Globalisierung, Migration, demografische Entwicklung, Wertewandel, verändertes Rollenverständnis und anderes mehr führen dazu, dass die Belegschaft einer Organisation immer vielfältiger wird. Neue Managementansätze sind gefragt – Diversity-Management gewinnt zunehmend an Bedeutung.

Als Führungskraft haben Sie in Ihrem Verantwortungsbereich unzählige Möglichkeiten, Diversity-Aspekte nutzbringend in Ihren Führungsalltag zu integrieren und sie im Sinne der Unternehmensziele einzusetzen. Ein bewusster Umgang mit der Heterogenität der Beschäftigten ist zum Vorteil aller: Die Potenziale der Mitarbeitenden werden besser erkannt und – jenseits von diskriminierenden Stereotypen – gefördert und weiterentwickelt. Durch die Ressourcenoptimierung erwachsen den Unternehmen wirtschaftliche Vorteile und den Mitarbeitenden bessere Entwicklungschancen. Richtig eingesetzt, birgt die Integration sozialer Diversitäten für Unternehmen ein grosses Innovationspotenzial.

Catherine Müller und Gudrun Sander führen differenziert und praxisorientiert in die komplexe Thematik ein und zeigen eine Fülle von konkreten Handlungsmöglichkeiten und Instrumenten auf. Der gelungene Mix aus theoretischen Inputs und vielen praktischen Anwendungsmöglichkeiten vermittelt den Leserinnen und Lesern die klare Botschaft: Just do it! Das Handbuch richtet sich primär an Führungsverantwortliche sowie an eine breitere Leserschaft, die sich für die Entwicklung von Diversity-Kompetenz interessiert.

**Catherine Müller**, Dipl. Arbeits- und Organisationspsychologin IAP, Sportpsychologin SASP. Seit 1998 eigene Firma move für Organisationsentwicklung, Beratung und Coaching. Expertin für Diversity-Management, Mentoring, Führung, Personal- und Kaderentwicklung, Gleichstellung im Erwerbsleben, Gleichstellungs-Controlling. Vielfältige Praxiserfahrungen durch Mandate in privaten und öffentlichen Unternehmen. Regelmässige Lehraufträge und Publikationen zu Diversity, Gleichstellung und Führung. [www.catmove.ch](http://www.catmove.ch)

**Gudrun Sander**, Dr. oec. HSG, Vizedirektorin der Executive School der Universität St. Gallen. Leiterin Wissenstransfer des Nationalen Forschungsprogramms «Gleichstellung der Geschlechter» (NFP 60). Dozentin an der Universität St. Gallen und an der ZHAW-S. Seit 1996 eigene Organisationsberatung.

**Haupt** mehr Kompetenz in  
Lehre, Beruf, Wissenschaft  
FACHBUCH

Ex. Catherine Müller, Gudrun Sander  
**Innovativ führen mit Diversity-Kompetenz**  
Vielfalt als Chance  
2. Auflage.  
208 Seiten, gebunden  
EUR 53.50 (D) / CHF 69.– (zzgl. Versandkosten)  
ISBN 978-3-258-07679-9

Name/Vorname: \_\_\_\_\_

Strasse/PLZ: \_\_\_\_\_

Ort: \_\_\_\_\_

E-Mail: \_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_\_

Unterschrift: \_\_\_\_\_

Haupt-Bücher sind im Buchhandel erhältlich.

### Haupt Buchhandlung

Online-Shop:

**www.haupt.ch**

Falkenplatz 14, CH-3001 Bern  
Telefon ++41 (0)31 309 09 09  
Fax ++41 (0)31 309 09 10  
[buchhandlung@haupt.ch](mailto:buchhandlung@haupt.ch)

Kunden in Deutschland:

Haupt Verlag  
c/o Brockhaus Commission  
Postfach 1220, D-70806 Kornwestheim  
Fax 07154 13 27 13

Kunden in Österreich:

Haupt Verlag  
c/o Wollzeilenverlag  
Postfach 261, A-1101 Wien  
Fax 01 68 01 41 40