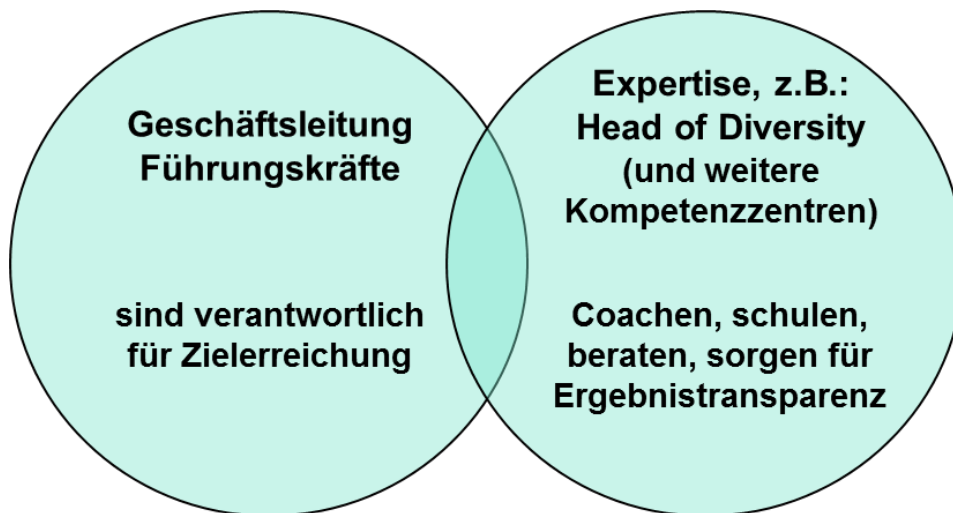


## Rollen und Aufgaben der am Gleichstellungs-Controlling-Prozess beteiligten Personen / Stellen



Rolle / Funktion	Aufgaben
<b>Oberste Führung / Geschäftsleitung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Resultatverantwortung für die strategische Zielerreichung</li> </ul>
<b>Führungskräfte</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Resultatverantwortung für die Jahresziele</li> <li>• Umsetzungsverantwortung für die Massnahmen</li> <li>• Diversity-Kompetenz erwerben</li> </ul>
<b>Fachperson(en) für Diversity &amp; Inclusion</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Für Ergebnistransparenz sorgen (Reportings)</li> <li>• Beratung bei Zielformulierungen und bei der Auswahl von Massnahmen</li> <li>• Coachen der Führungskräfte</li> <li>• Ausbildungen / Schulungen</li> <li>• Controllingwissen erwerben</li> </ul>