

Kommission Chancengleichheit

Ziel	Die Kommission Chancengleichheit fördert das Bewusstsein aller in Bezug auf die berufliche Chancengleichheit und unterstützt damit die Bestrebungen, Chancengleichheit als eine Querschnittsaufgabe des ganzen Unternehmens und aller Stufen zu etablieren.
Zusammensetzung	<p>2 GL-Mitglieder (Leiter Personal+Ausbildung und ein weiteres GL-Mitglied) 2 Mitglieder des Kaders 2 Mitglieder aus dem Kreis der Mitarbeitenden 2 Vertreter/innen des Sozialpartners 1 Fachverantwortlich/r Chancengleichheit</p> <p>Total 9 Mitglieder, die durch die Geschäftsleitung berufen werden. Es ist eine angemessene Vertretung von Frauen und Männern anzustreben.</p>
Hauptaufgaben	<p>Die Kommission Chancengleichheit:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ entwickelt zu Handen der Geschäftsleitung Zielsetzungen zur Umsetzung der Chancengleichheit und schlägt adäquate Massnahmen vor;▪ steht als Ansprechpartner für innerbetriebliche Probleme zur Verfügung, zeigt diese auf und entwickelt Lösungsansätze und mögliche Massnahmen;▪ initiiert und bearbeitet Themen der beruflichen Chancengleichheit im Unternehmen in Form von Projekten oder Veranstaltungen;▪ informiert sich über die laufenden Entwicklungen und Tendenzen im Bereich Chancengleichheit/Gender mainstreaming;▪ kann bei Chancengleichheits-Projekten als Steuerungsausschuss eingesetzt werden;▪ erhebt und überprüft periodisch diskriminationsrelevante Zahlen und Zielsetzungen und informiert die Geschäftsleitung darüber;▪ überprüft ihre Aufgaben und ihre Organisationsform alle zwei Jahre;▪ erstattet in regelmässigen Reportings (i.d.R. schriftlich, via Human Resources) Bericht über ihre Tätigkeiten.
Ansprechpersonen	<p>Florian Galliker, Leiter Human Resources, florian.galliker@srdrs.ch Sandra Pfaff, Fachverantwortung Chancengleichheit, sandra.pfaff@srdrs.ch</p> <p>Schweizer Radio DRS, Brunnenhofstr. 22, Postfach, CH-8042 Zürich Tel. +41 (0)1 366 11 11</p> <p>SR DRS im Internet: http://www.drs.ch</p>