

## Funktionen und Aufgaben der am Gleichstellungs-Controlling-Prozess beteiligten Personen, Stellen und Gruppen

Die folgende Zusammenstellung ist eine Idealform. Je nach konkreten Situationen in der Praxis sind andere Formen oder Bezeichnungen sinnvoll.

Rolle / Funktion	Aufgaben
<b>Oberste Führung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Resultatverantwortung für die strategische Zielerreichung</li> </ul>
<b>Führungskräfte</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Resultatverantwortung für die Jahresziele</li> <li>• Umsetzungsverantwortung für die Massnahmen</li> <li>• Genderkompetenz erwerben</li> </ul>
<b>Gleichstellungs-ControllerIn</b> (als Teilfunktion der Fachperson für Genderfragen bzw. der Gleichstellungsbeauftragten im Betrieb)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Für Ergebnistransparenz sorgen (Reportings)</li> <li>• Beratung bei Zielformulierungen und bei der Auswahl von Massnahmen</li> <li>• Coachen der Führungskräfte</li> <li>• Ausbildungen / Schulungen</li> <li>• Controllingwissen erwerben</li> </ul>
<b>Gleichstellungs-Controlling-Team</b> (Geschäftsleitungsmitglied als „Machtpromotor/in“, Fachperson für Genderfragen als „Fachpromotor/in“, Führungskraft oder Projektmanager/in als „Prozesspromotor/in“, weitere Personen nach Bedarf)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Geschäftsleitungsmitglied hat Gesamtverantwortung für den Organisationsentwicklungsprozess</li> <li>• Unterstützung der Beteiligten im Umgang mit Widerständen</li> <li>• Flexibel und wendiges Agieren, wenn aktuelle Anlässe es erfordern</li> <li>• Zusammenarbeit mit weiteren Fachkräften (Personaldienst, Controllingdienst, Gleichstellungskommission etc..)</li> </ul>

<b>Steuerungsausschuss Gleichstellungs- Controlling</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Fachlicher Beirat der Geschäftsleitung bzw. Direktion (evt. als Gremium oder ausgewählte Expert/innen)</li><li>• Beratung und Überprüfung, evtl. Anträge bezüglich Gleichstellungsbudget</li><li>• Evt. fachliche Personalverantwortung für die Mitarbeitenden des Kompetenzzentrums Gender</li><li>• Fachliches Beratungs- und Informationsaustauschorgan für das Kompetenzzentrum Gender („Echo-Raum“)</li></ul>
---	--