

Gender und Diversity im Unternehmen: Bibliographie für Fachkräfte

Inhaltsverzeichnis:

Gender Management

1. Theoretische Grundlagen zur Gleichstellung
2. Gender Mainstreaming
3. Organisation, Organisationskultur, Change Management und Geschlecht
4. Führung (und Management)
5. Personalmanagement
6. Lohn, Lohngleichheit
7. Work-life balance / Vereinbarkeit von Beruf und Familie
8. Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz
9. (Vermittlung von) Genderkompetenz
10. Geschlechtergerechte Sprache
11. Informationen zum Stand der Gleichstellung in der Schweiz
12. Das Bundesgesetz über die Gleichstellung von Frau und Mann

Diversity Management

1. Allgemein
2. Fokus Alter/Generationen
3. Fokus Disability
4. Fokus Herkunft / Interkulturalität
5. Fokus sexuelle Orientierung

Theoretische Grundlagen zur Gleichstellung

- Bruni, Attila, Gherardi, Silvia & Poggio, Barbara (2004). Doing gender, doing entrepreneurship: An ethnographic account of intertwined practices. *Gender, Work and Organization*, 11(4), 407-429.
- Fletcher, Joyce K. (1999). *Disappearing acts. Gender, power and relational practice at work*. Cambridge (MA): MIT Press.
- Kelan, Elisabeth & Nentwich, Julia C. (2008). The value of seeing gender as a 'doing'. In M. Özbilgin (Ed.), *Equality, Diversity and Inclusion at Work: A Research Companion*: Edward Elgar Press.
- Martin, Patricia Yancey (2001). Mobilizing masculinities: women's experiences of men at work. *Organization*, 8, 587-618.
- Nentwich, Julia C. (2004). Die Gleichzeitigkeit von Differenz und Gleichheit. *Neue Wege für die Gleichstellungsarbeit*. Königstein: Helmer.
- Nentwich, Julia C. (2006). Gleichheit, Differenz, Diversity oder Dekonstruktion? Verschiedene Geschlechter-Theorien und ihre Konsequenzen für die Gleichstellungsarbeit. *Rote Revue*, 84(1), 2-6.
- Sander, Gudrun (1998). *Von der Dominanz zur Partnerschaft. Neue Verständnisse von Gleichstellung und Management*. Bern: Haupt.
- Sander, Gudrun (2004): Gender Issues: Theoretische Grundlagen zur Geschlechterfrage und Auswirkungen auf die betriebliche Gleichstellungsarbeit in der Praxis. In Dubs, Rolf/Euler, Dieter/Rüegg-Stürm, Johannes/Wyss, Christina (Hrsg.): *Einführung in die Managementlehre*. Bern. Haupt. S. 369-397.

Gender Mainstreaming

- Baur, Christine; Fleischer, Eva & Schober, Paul (2005). *Gender Mainstreaming in der Arbeitswelt. Grundlagenwissen für Projekte, Unternehmen und Politik*. Innsbruck: Studien-Verlag.
- Behning, Ute & Sauer, Birgit (2005). (Hrsg.). *Was bewirkt Gender Mainstreaming? Evaluierung durch Policy-Analysen*. Frankfurt a.M.: Campus.
- Cordes, Mechthild (2004). Gleichstellungspolitik: von der Frauenförderung zum Gender Mainstreaming. In: Ruth Becker & Beate Kortendiek (Hrsg.). *Handbuch Frauen- und Geschlechterforschung*. Wiesbaden: VS, S. 312-720.
- Dobelhofer, Doris & Küng, Zita (2008). *Gender Mainstreaming. Gleichstellungsmanagement als Erfolgsfaktor – das Praxisbuch*. Heidelberg: Springer.
- Döge, Peter (2005). Von der Konfrontation zur Kooperation : Gender Mainstreaming als gemeinsamer Lernprozess von Frauen und Männern in Organisationen. *Supervision*, 2/05, S. 19-24.

- Jansen, Mechthild M., Röming, Angelika & Rohde, Marianne (2003). (Hrsg.). Gender Mainstreaming
Herausforderung für den Dialog der Geschlechter. München: Olzog.
- Jung, Dörthe & Küpper, Gunhild (2001). Gender Mainstreaming und betriebliche Veränderungsprozesse. Bielefeld: Kleine.
- Kutzner, Edelgard & Steckelbeck, Martina (2003). Organisationsdiagnose und Gender Mainstreaming. In: Olaf Katenkamp, Ralf Kopp & Antonius Schröder (Hrsg.). Praxis- handbuch: Empirische Sozialforschung. Münster: Lit., S. 102-117.
- Meuser, Michael & Neusüss, Claudia (2004). (Hrsg.). Gender Mainstreaming. Konzepte - Handlungsfelder – Instrumente. Bonn: Bundeszentrale für politische Bildung.
- Nohr, Barbara & Veth, Silke (2002). (Hrsg.). Gender Mainstreaming. Kritische Reflexionen einer neuen Strategie. Berlin: Dietz.
- Schmidt, Silke & Rump, Jutta (2003). Gender Mainstreaming als Herausforderung für eine zukunftsorientierte Personalarbeit. Die Gleichstellung von Mann und Frau am Arbeitsplatz im europäischen Kontext. Wiesbaden: DUV.
- Zeitschrift Sozialwissenschaften und Berufspraxis (2004). Themenschwerpunkt Gender Mainstreaming (Heft 3 und 4 / 04). Stuttgart: Lucius & Lucius.
- Zeitschrift für Frauenforschung und Geschlechterstudien (2002). Themenschwerpunkt: Gleichstellungspolitik, Gender Mainstreaming, Geschlechterverhältnisse. Neue Diskurse – alte Praxis? Heft 1 und 2. Bielefeld: Kleine.

Organisation, Organisationskultur, Change Management und Geschlecht

- Aaltio, Iiris & Mills, Albert J. (Eds.) (2002). Gender, Identity and the Culture of Organizations. London: Routledge.
- Albrecht, Victoria (2007). Geschlechterdifferenzierung in der Arbeitswelt: unternehmungskulturelle Einflüsse und personalwirtschaftliche Gestaltungsoptionen. Frankfurt a.M.: Lang.
- Alvesson, M./Billing, Y.D. (1997): Understanding Gender and Organizations. London. Sage.
- Aulenbacher, Brigitte, Funder, Maria, Jacobsen, Heike & Völker, Susanne (Eds.) (2007). Arbeit und Geschlecht im Umbruch der modernen Gesellschaft. Wiesbaden: VS.
- Cockburn, Cynthia (1989). Equal opportunities: the long and short agenda. Industrial Relations Journal(Autumn), 213-225.
- Ely, Robin , Foldy, Erica G. & Scully, Maureen (Eds.) (2003). Reader in Gender, Work, and Organization. Oxford, UK: Blackwell Publishers. (enthält einige Klassiker)
- Ely, Robin J. & Meyerson, Debra E. (2000). Theories of gender in organizations: A new approach to organizational analysis and change. Research in Organizational Behaviour, 22, 103-151.

- Gherardi, Silvia & Poggio, Barbara (2001). Creating and recreating gender order in organizations. *JWB*, 36(3), 245-259.
- Gildemeister, Regine & Robert, Günther (2008). *Geschlechterdifferenzierungen in lebenszeitlicher Perspektive: Interaktion - Institution – Biografie*. VS.
- Gildemeister, Regine & Wetterer, Angelika (Eds.) (2007). *Erosion oder Reproduktion geschlechtlicher Differenzierungen? Widersprüchliche Entwicklungen in professionalisierten Berufsfeldern und Organisationen*. Münster: Westfälisches Dampfboot.
- Halford, Susan & Leonard, Pauline (2001). *Gender, power and organisations*. New York: Palsgrave.
- Heintz, Bettina, Nadai, Eva, Fischer, Regula & Ummel, Hannes (1997). *Ungleich unter Gleichen. Studien zur geschlechtsspezifischen Segregation des Arbeitsmarktes*. Frankfurt a.M.: Campus.
- Lange, Ralf (2006). *Gender-Kompetenz für das Change-Management*. Bern: Haupt.
- Liebig, Brigitte (2001). Spannungsfelder der Reorganisation. *Geschlechtergleichstellung im Kontext kultureller Deutungsmuster betrieblichen Wandels. Zeitschrift für Personalforschung*(1).
- Liebig, Brigitte (2000). *Organisationskultur und Geschlechtergleichstellung. Eine Typologie betrieblicher Geschlechterkulturen. Zeitschrift für Frauen- und Geschlechterforschung*(3), 47-66.
- Martin, Joanne (2000). Hidden gendered assumptions in mainstream organizational theory and research. *Journal of Management Inquiry*, 9(2), 107-216.
- Müller, Catherine & Sander, Gudrun (2005). *Gleichstellungs-Controlling. Das Handbuch für die Arbeitswelt mit CD-ROM*. Zürich: vdf Hochschulverlag.
- Müller, Ursula, Riegraf, Birgit & Wilz, Sylvia M. (erscheint 2009). *Geschlecht und Organisation: VS Verlag*.
- Nentwich, Julia C. (2006). Changing gender: The discursive construction of equal opportunities. *Gender, Work and Organization*, 13(6), 499-521.
- Pasero, Ursula & Priddat, Birger P. (2004). (Hrsg.). *Organisationen und Netzwerke. Der Fall Gender*. Wiesbaden: VS Verlag.
- Pasero, Ursula (2003). (Hrsg.). *Gender - from Costs to Benefits (Gender - von den Kosten zum Nutzen)*. Wiesbaden: Westdeutscher Verlag.
- Powell, Gary N. (Ed.) (1999). *Handbook of gender and work*. Thousand Oaks: Sage. (das Handbuch zum Thema, zwar schon 10 Jahre alt aber enthält zu diesem Zeitpunkt sehr gute up to date Überblickskapitel)
- Rao, Aruna, Stuart, Rieky & Kelleher, David (Eds.) (1999). *Gender at work. Organizational change for equality*. West Hartford: Kumarian Press.
- Riegraf, Brigit (2008). *Geschlecht und Differenz in Organisationen: von Gleichstellungspolitik und erfolgreichem Organisationslernen. WSI Mitteilungen*, 61(7), 400-406.

- Riegraf, Birgit (2000). Organisationswandel, Organisationslernen und das Geschlechterverhältnis. In I. Lenz, H. M. Nickel & B. Riegraf (Eds.), *Geschlecht - Arbeit - Zukunft* (pp. 150-177). Münster: Westfälisches Dampfboot.
- Riegraf, Birgit (1996). *Geschlecht und Mikropolitik. Das Beispiel betrieblicher Gleichstellung*. Opladen: Leske & Budrich.
- Wilson, Fiona (2003). *Organizational behavior and gender*. Aldershot: Ashgate.

Führung (und Management)

- Angst, Trix (2008). *Frauen Führen. Auch bei Ihnen? Eine Untersuchung – Ein Arbeitsinstrument*. Zürich: vdf.
- Assig, Dorothea (Hrsg.). (1993). *Zielgruppe Frauen. Erfolgreiche Konzepte für effektives Marketing*. Frankfurt. Campus.
- Assig, Dorothea (Hrsg.) (2001). *Frauen in Führungspositionen. Die besten Erfolgsrezepte aus der Praxis*. München: Beck.
- Bendl, Regine (2001). *Chancengleichheit am Arbeitsplatz für Frauen. Integration in die strategische Unternehmensführung*. Mering: Hampp.
- Bischof, Sonja (Hrsg.). (2005). *Wer führt in (die) Zukunft? Männer und Frauen in Führungspositionen der Wirtschaft in Deutschland*. Schriftenreihe Deutsche Gesellschaft für Personalführung, Band 77. Bielefeld: Bertelsmann.
- Bowring, Michèle A. (2004). Resistance is not futile: Liberating Captain Janeway from the masculine-feminine dualism of leadership. *Gender, Work and Organization*, 11(4), 381-405.
- Bürgisser, Margret (2003). *Frau und Karriere*. Zürich: Schweizerischer Arbeitgeberverband.
- Fischer, Eva (2007). *Managing Diversity am Beispiel von Gender Politics: Frauen und Karriere bei Siemens*. Saarbrücken: VDM.
- Folini, Elena (2005). *Das Ende der gläsernen Decke: Die Entwicklung der Geschlechtergleichstellung am Beispiel eines Dienstleistungsunternehmens*. Bern: Haupt.
- Heimer, Annegret (2008). *Frauen und Führungspositionen: Verbesserung der Karrierechancen von Frauen mittels des Konzeptes des Managing Diversity*. Saarbrücken: VDM.
- Janssen, Christian (2007). Geschlechtersensible Unternehmenspolitik. *Personal*, 59(1), 16-18.
- Johne, M. (2004). What women want. Gender-based marketing is a risky business, but it's a risk companies can't afford not to take. *CMA Management*, 77 (8), p. 18-21
- Keller, Barbara & Mischau, Anina (2002). (Hrsg.). *Frauen machen Karriere in Wissenschaft, Wirtschaft und Politik. Chancen nutzen - Barrieren überwinden*. Baden-Baden: Nomos.
- König, Susanne, Rehling Mette & Rieken, Marion (2005). Gleichstellungspolitik – (k)ein Thema für die Balanced Scorecard? *Verwaltung & Management*, 11(4), 194-198.

- Krell, Gertraude (2005). (Hrsg.). Betriebswirtschaftslehre und Gender Studies : Analysen aus Organisation, Personal, Marketing und Controlling. Wiesbaden: Gabler.
- Kunz O'Neill, Christine (2004). Frauen in der Führung. Mythen und Fakten. Reihe Führungsmanual für Anwender, Band 9. Aarau: Baldegger.
- Kutzschenbach, Claus von (2005). Frauen – Männer – Management. Führung und Team neu denken. 2. Auflage. Leonberg: Rosenberger.
- McKinsey & Company, Inc. (2007). Women Matter. Gender diversity, a corporate performance driver.
- McKinsey (2008). A business case for women. McKinsey Quarterly September 2008.
Zugänglich unter
http://www.mckinseyquarterly.com/A_business_case_for_women_2192
- Neuberger, Oswald, M. (2002). Frauen und Führung. In Neuberger, O. M. (Ed.), Führen und führen lassen (6. Auflage ed., pp. 764). Stuttgart: Lucius & Lucius.
- Peters, Sibylle & Bensel, Norbert (Hrsg.). (2002). Frauen und Männer im Management. Diversity in Diskurs und Praxis. 2. Auflage. Wiesbaden: Gabler.
- Pettigrew, J. H. (2000). Women mean Business. The Secret of Selling to Women. Creative Consortium Books.
- Sander, Gudrun/Hartmann, Ines (2009): SHAPE
- Scholl, Eva (2007). Im Gegenwind: Frau und Karriere. Bern: hep.
- Schweizerischer Arbeitgeberverband (2004). Frau und Karriere. Tipps für Arbeitgeber Nr. 25. Zürich.
Bestellbar oder als pdf verfügbar unter www.arbeitgeberverband.ch > Frau und Karriere > Tipps für Arbeitgeber.
- Welppe, Ingelore & Welppe, Isabell (2003) Frauen sind besser, Männer auch. Das Gender-Management. Wien: Signum.
- Zeitschrift Wirtschaftspsychologie (2002). Themenschwerpunkt „Management und Geschlecht“ 1/02. Lengerich: Papst.
(Download unter http://www.wirtschafts-psychologie.net/wpzeit/wp_01-02.htm)

Personalmanagement

- Baer, Susanne & Englert, Dietrich (2006). Gender Mainstreaming in der Personalentwicklung. Diskriminierungsfreie Leistungsbewertung im öffentlichen Dienst. Bielefeld: Kleine.
- Baitsch, Christof & Steiner, Ellen (2004). Zwei tun das Gleiche: Kommunikation zwischen Frauen und Männern im Berufsalltag.
- Bandura, Bernhard, Vetter, Christian & Schröder, Helmut. (Hrsg.). (2008). Fehlzeiten-Report 2007. Arbeit, Geschlecht und Gesundheit. Zahlen, Daten und Analysen aus allen Branchen der Wirtschaft. Berlin: Springer.

- Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann der Stadt Zürich (2002). (Hrsg.). Flexibel, aber nicht prekär. Ein Handbuch zur gleichstellungsgerechten Gestaltung flexibler Arbeitsverhältnisse für Betriebe, Gewerkschaften, Gleichstellungsbeauftragte, Personalfachleute und PersonalvertreterInnen. Zürich: BfG.
- Endepohls-Ulpe, Martina & Jesse, Anja (Hrsg.). (2006). Familie und Beruf – weibliche Lebensperspektiven im Wandel. Frankfurt a.M.: Lang.
- Faber, Christel & Kowol, Uli (2003). „Frauen und Männer müssen gleich sein!“ „Gleich den Frauen oder gleich den Männern?“ Fallstudien zur betrieblichen Chancengleichheit und modernen Personalpolitik in kleinen und mittleren Unternehmen. München: Hampp.
- Falk, Susanne (2005). Geschlechtsspezifische Ungleichheit im Erwerbsverlauf: Analysen für den deutschen Arbeitsmarkt. Wiesbaden: VS.
- Fried, Andrea, Wetzel, Ralph & Baitsch, Christof (2000). Wenn zwei das Gleiche tun...: diskriminierungsfreie Personalbeurteilung. Zürich: vdf.
- Funk, Annette (2003). Geschlechterdiskurs in der Personalpolitik. München: Hampp.
- Gottburgsen, Anja, Oelkers, Susanne, Braun, Friederike & Eckes, Thomas (2005). Werden Frauen und Männer im Bewerbungsgespräch unterschiedlich wahrgenommen? Linguistische Berichte, 204, 477-508.
- Kadishi, Bernadette (Hrsg.). (2001). Schlüsselkompetenzen wirksam erfassen. Personalselektion ohne Diskriminierung. Altstätten: Tobler.
- Kaiser-Belz, Manuela (2008). Mentoring im Spannungsfeld von Personalentwicklung und Frauenförderung. Eine gleichstellungspolitische Maßnahme im Kontext beruflicher Felder. Wiesbaden: VS.
- Kletzing, Uta (2008). Frauen und Technik. Handlungsempfehlungen für mehr Chancengleichheit in Mathematik, Naturwissenschaft und Technik. Saarbrücken: VDM.
- Krell, Gertraude (Hrsg.). (2008). Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltung. Rechtliche Regelungen – Problemanalysen – Lösungen. 5. Auflage. Wiesbaden: Gabler.
- Kress, Brigitta (2000). Frauen- und/oder Väterförderung? - Betriebe balancieren ihre Personalpolitik. Zeitschrift für politische Psychologie. 8(2-3), S. 243-248.
- Rühl, Monika & Hoffman, Jochen (2001). Chancengleichheit managen: Basis moderner Personalpolitik. Wiesbaden: Gabler.
- Schwarze, Barbara, David, Michaela, Belker, Charlotte (Hrsg.). (2008). Gender und Diversity in den Ingenieurwissenschaften und der Informatik. Bielefeld: UVW.
- Schweizerischer Arbeitgeberverband / Knobel, Hans R., Reis, Hans (Hrsg.). (2008). Frauen – Schlüssel für wirtschaftliche Zukunft. Talente fördern heisst auch Frauen fördern. Ohne Frauenförderung kein Wirtschaftswachstum. Sonderband „Schweizer Arbeitgeber“, 28. August 2008.
bestellbar unter www.arbeitgeberverband.ch > Bestellungen.

Stadelmann-Steffen, Isabelle (2007). Der Einfluss der sozialpolitischen Kontexte auf die Frauenerwerbstätigkeit in der Schweiz. Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie, 59(4), 589-614.

Stalder, Béatrice (Hrsg.). (1997). Frauenförderung konkret. Handbuch zur Weiterbildung im Betrieb. Zürich: vdf.

Welpé, Ingelore & Welpé, Isabell (2003) Frauen sind besser, Männer auch. Das Gender-Management. Wien: Signum.

Lohn, Lohngleichheit

Fachstelle für Gleichberechtigungsfragen des Kantons Zürich (Hrsg.). (2007). Der Lohn-gleichheitsreport. Zürich: vdf.

Henneberger, Fred & Sousa-Poza, Alfonso (1999). Geschlechtsspezifische Lohndiskriminierung: Neueste Evidenz von den Mikrodaten aus der Schweizerischen Arbeitskräfteerhebung. Schweizerische Zeitschrift für Soziologie, 25(2), S. 259-279.

Katz, Christian & Baitsch, Christof (2006). Arbeit bewerten – Personal beurteilen. Lohnsysteme mit Abakaba. Grundlagen. Anwendung. Praxisberichte. Zürich: vdf.

Katz, Christian & Baitsch, Christof (1996). Lohngleichheit für die Praxis. Zwei Instrumente zur geschlechtsunabhängigen Arbeitsbewertung. Zürich: vdf.
Das vergriffene Buch ist als pdf verfügbar unter www.ebg.admin.ch > Publikationen > Lohngleichheit.

Ranftl, Edeltraud, Buchinger, Birgit, Gschwandtner, Ulrike & Meggendeder, Oskar (Hrsg.). (2002). Gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit. Praktische Beispiele diskriminierungsfreier analytischer Arbeitsbewertung. München: Hampp.

Schär Moser, Marianne & Baillod, Jürg (2006). Instrumente zur Analyse von Lohndiskriminierung. Orientierungshilfe für die juristische Praxis. Herausgegeben vom Eidgenössischen Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann und dem Schweizerischen Anwaltsverband. Bern: Haupt.

Strub, Silvia & Gerfin, Michael (2008). Vergleichende Analyse der Löhne von Frauen und Männern anhand der Lohnstrukturerhebungen 1998 bis 2006. Im Auftrag des Bundesamts für Statistik und des Eidgenössischen Büros für die Gleichstellung von Frauen und Männern. Bern.

Verfügbar als pdf unter www.bfs.admin.ch > Themen > Arbeit, Erwerb > Löhne, Erwerbseinkommen > Indikatoren > nach Geschlecht.

Work-life balance / Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Baillod, Jürg (Hrsg.). (2002). Chance Teilzeitarbeit. Argumente und Materialien für Verantwortliche. Mit Arbeitsmaterialien auf CD-ROM. Zürich: vdf Hochschulverlag.

Badura, Bernhard & Schellenschmidt, Henner (2004). Fehlzeiten-Report 2003. Wettbewerbsfaktor Work-Life-Balance. Betriebliche Strategien zur Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben. Zahlen, Daten, Analysen aus allen Branchen der Wirtschaft. Berlin: Springer.

Dorniok, Daniel (2007). Betriebliche Work-Life-Balance Massnahmen: Auswirkungen auf Unternehmen und ihre Beschäftigten. München: Grin.

Dilger, Alexander, Gerlach, Irene & Schneider, Helmut (Hrsg.). (2007). Betriebliche Familienpolitik: Potenziale und Instrumente aus multidisziplinärer Sicht. Wiesbaden: VS.

Eidgenössisches Departement des Innern EDI (Hrsg.). (2004). Familienbericht 2004. Strukturelle Anforderungen an eine bedürfnisgerechte Familienpolitik. Bern: BBL.
Bestellbar oder verfügbar als pdf unter www.bsv.admin.ch > Dienstleistungen > Publikationen bestellen > Übersichten.

Eidgenössisches Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann (2003). Fairplay-at-work in Unternehmen. Bern: BBL.
bestellbar beim Vertrieb Bundespublikationen www.bundespublikationen.admin.ch,
Bestellnummer: 301.964.d. Informationen auch unter www.fairplay-at-work.ch.

Esslinger, Adelheid S. & Schobert, Deniz B (Hrsg.). (2007). Erfolgreiche Umsetzung von Work-Life Balance in Organisationen: Strategien, Konzepte, Massnahmen. Wiesbaden: Deutscher Universitätsverlag.

Hoffmann, Jochen & Rühl, Monika (2000). Beiträge der Personalpolitik zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Personalführung, 33 (11), S. 68-77.

Knauth, Peter, Hornberger, Sonja, Olbert-Bock, Sybille, Weisheit, Jürgen (2000). Erfolgsfaktor familienbewusste Personalpolitik. Frankfurt a.M.: Verlag Peter Lang.

Lange, Ursula (2006). Erfolgsfaktor Beruf & Familienmanagement. Glückliche Familien, gesunde Gesellschaft, leistungsstarke Unternehmen. Hamburg: merus.

Lukoschat, Helga & Bessing, Nina (2005). Work-Life-Balance für Führungskräfte: Schritte in Richtung auf einen Kulturwandel. Personalführung, 38(4), S. 54-60.

McKinsey & Company, Inc. (Hrsg.). (1994). Teilen und gewinnen. Das Potential der flexiblen Arbeitszeitverkürzung. München.

- Michalk, Silke & Nieder, Peter (2007). Erfolgsfaktor Work-Life Balance. Weinheim: Wiley.
- Nentwich, Julia C. & Ostendorp, Anja (2005). Im Wettbewerb um "Familienfreundlichkeit": Konstruktionen familienfreundlicher Wirklichkeiten zwischen gleichstellerischen Idealen und pragmatischer Machbarkeit. Zeitschrift für Familienforschung(3), 333-356.
- Schmitz, Marcus (Hrsg.). (2006). Familienfreundlichkeit als Unternehmensstrategie: Potenzialträger motivieren und binden. Düsseldorf: Symposion.
- Schweizerischer Arbeitgeberverband (Hrsg.). (2006). Familienpolitische Plattform des Schweizerischen Arbeitgeberverbandes. 2. Auflage. Zürich.
bestellbar oder als pdf verfügbar unter www.arbeitgeber.ch > Familie und Beruf > Familienpolitische Plattform
- Schweizerischer Arbeitgeberverband (2001). Familie, Kinder und Beruf. Tipps für Arbeitgeber Nr. 24. Zürich.
Bestellbar unter www.arbeitgeberverband.ch > Bestellungen.
- seco / BSV (2004). Kinder und Karriere - Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Kurzfassung des OECD-Ländervergleichs zu Neuseeland, Portugal und der Schweiz mit besonderer Berücksichtigung der Teile zur Schweiz. Bern: seco/BSV.
Verfügbar als pdf unter www.seco.admin.ch > Themen > Vereinbarkeit von Beruf und Familie > Politik zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie in der Schweiz.
- Staatssekretariat für Wirtschaft SECO (Hrsg.). (2007). «KMU-Handbuch Beruf und Familie». Mit Unterstützung des Schweizerischen Arbeitgeberverbandes und des Schweizerischen Gewerbeverbandes. Bern.
bestellbar (als Ordner) oder als pdf verfügbar unter: www.seco.admin.ch > Themen > Arbeit > Dossier Vereinbarkeit Beruf und Familie > KMU-Handbuch Beruf und Familie.
- Strub, Silvia (2003). Teilzeitarbeit in der Schweiz. Eine Untersuchung mit Fokus auf der Geschlechterverteilung und der familiären Situation der Erwerbstätigen. Bern: Eidg. Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann.
Bestellbar oder verfügbar als pdf unter www.ebg.admin.ch > Publikationen > Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Trägerschaft der Studie Betriebswirtschaftliche Kosten-Nutzen-Analyse familienfreundlicher Unternehmenspolitik in der Schweiz (2005). Betriebswirtschaftliche Kosten-Nutzen-Analyse familienfreundlicher Unternehmenspolitik. Zürich.
Bestellbar oder verfügbar als pdf unter www.worklife.ch
- Vedder, Günther & Reuter, Julia (2008). Die Vielfalt der Work-Life-Balance: Aktive Väter – Men Studies, Teilzeitarbeitende Führungskräfte, Vereinbarkeit von Studium & Familie. Mering: Hampp.
- Wilz, Sylvia Marlene (Ed.) (2008). Geschlechterdifferenzen - Geschlechterdifferenzierungen. Wiesbaden: VS. (Sammelband mit einigen vom Titel interessanten Beiträgen zur Arbeit/Familie/Biographie)
- Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie. (2005). Themenheft Work-Life-Balance. 49(4). Göttingen: Hogrefe.

Zeitschrift WSI-Mitteilungen / (2007). Schwerpunktheft (Was) Kann Familienpolitik zur Gleichstellung der Geschlechter beitragen? 10/07 Frankfurt am Main: Bund-Verlag.

Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz

Ducret, Veronique (2004). Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz – was tun? Ein Leitfaden für Betriebe. Zürich: vdf.

Eidgenössisches Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann EBG / Staatssekretariat für Wirtschaft SECO (Hrsg.). (2008). Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz. Informationen für Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber. als pdf unter www.sexuellebelaestigung.ch oder bestellbar beim Vertrieb Bundespublikationen www.bundespublikationen.admin.ch, Bestellnummer: 301.926.d

European Commission, Directorate-General for Employment, Industrial Relations and Social Affairs (1998). Sexual harassment in the workplace in the European Union. 243 pp. Zugänglich im Internet unter <http://www.un.org/womenwatch/osagi/pdf/shworkpl.pdf>

Honsa, Hans-Jürgen (2008). Mobbing und sexuelle Belästigung im öffentlichen Dienst. Ursachen. Auswirkungen. Bekämpfungsstrategien. 2. Auflage. Berlin: Schmidt.

Strub, Silvia & Schär Moser, Marianne (2008). Risiko und Verbreitung sexueller Belästigung am Arbeitsplatz. Eine repräsentative Erhebung in der Deutschschweiz und in der Romandie. Herausgegeben vom Eidgenössischen Büros für die Gleichstellung von Frau und Mann EBG und dem Staatssekretariats für Wirtschaft SECO. Bern: BBL. Bestellbar oder verfügbar als pdf unter: www.sexuellebelaestigung.ch

The Irish Presidency of the European Union in association with FGS Consulting and Professor Aileen McColgan (2004) Report on Sexual Harrassment in the Work Place in EU-Member States. 254pp. Zugänglich im Internet unter http://ec.europa.eu/employment_social/gender_equality/docs/2005/report_sexual_harassment_en.pdf

Weitere relevante Themenfelder für die Gleichstellung im Unternehmen

(Vermittlung von) Genderkompetenz

- Baur, Esther & Marti, Madeleine. (2000). Kurs auf Genderkompetenz, Leitfaden für eine geschlechtergerechte Didaktik in der Erwachsenenbildung. Basel: Gleichstellungsbüro Basel-Stadt.
- Blickhäuser, Angelika & Bagen von, Hennig (2006). Mehr Qualität durch Gender-Kompetenz. Ein Wegweiser für Training und Beratung im Gender Mainstreaming. Königstein: Helmer.
- Burbach, Christiane & Schlottau, Heike (2001). Abenteuer Fairness. Ein Arbeitsbuch zum Gender-Training. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.
- Emmerich, Astrid & Krell, Gertraude (2002). Diversity-orientierte Trainings und Beurteilungen von Führungskräften. *Wirtschaftspsychologie*, 4(1), S. 64-69.
- Martin, Patricia Yancey (2003). "Said and done" versus "saying and doing". *Gendering practices, practicing gender at work. Gender & Society*, 17(3), 342-366.
- Netzwerk Gender Training (2004). (Hrsg.). *Geschlechterverhältnisse bewegen. Erfahrungen mit Gender Training*. Königstein: Helmer.
- Rees, Bronwen (2003). *The construction of management. Competence and gender issues at work*. Cелtenham: Edward Elgar.
- Rees, Bronwen & Garnsey, Elizabeth (2003). *Analysing competence: Gender and identity at work. Gender, Work and Organization*, 10(5), 551-578.
- Schär Moser, Marianne, Baillod, Jürg & Amiet Barbara (2000). *Chancen für die Chancengleichheit, Kursbuch für Frau und Mann im Erwerbsleben*. Zürich: vdf.

Geschlechtergerechte Sprache

- Albrecht, Isolde (2008). *Sprache, Arbeit und geschlechtliche Identität. Wie moderne Arbeitsbegriffe alte Geschlechtslogiken transportieren*. Bielefeld: Transcript.
- Amman, Karin (2000). *Gesucht wird... Stelleinserate frauengerecht formuliert*. Zürich: KV.
- Ayass, Ruth (2008). *Kommunikation und Geschlecht*. Stuttgart: Kohlhammer.
- Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann des Kantons Luzern (2007). *Leitfaden zur sprachlichen Gleichbehandlung von Frau und Mann. 12 Sprachregeln*. als pdf zugänglich unter www.gleichstellung.lu.ch > Dienstleistungen > Publikationen / Downloads > Gleichstellung varia > Leitfaden zu sprachlichen Gleichbehandlung von Frau und Mann.

Elmiger, Daniel & Wyss, Eva Lia (2000). (Hrsg.). Sprachliche Gleichstellung von Frau und Mann in der Schweiz. Ein Überblick und neue Perspektiven. Neuchâtel: Vereinigung für angewandte Linguistik.

Klann-Delius, Gisela (2005). Sprache und Geschlecht. Eine Einführung. Stuttgart: Metzler.

Schweizerische Bundeskanzlei, Zentrale Sprachdienste (1996). Leitfaden zur sprachlichen Gleichbehandlung im Deutschen. Bern.
als pdf unter www.bk.admin.ch > Dokumentation > Publikationen > Sprachen > Leitfaden zur sprachlichen Gleichbehandlung. Der Leitfaden wird momentan überarbeitet und 2009 neu aufgelegt.

Stahlberg, Dagmar & Sczesny, Sabine (2001). Effekte des generischen Maskulinums und alternativer Sprachformen auf den gedanklichen Einbezug von Frauen. Psychologische Rundschau, 52(3), 131-140.

Informationen zum Stand der Gleichstellung in der Schweiz

Bühler, Elisabeth (2001). Frauen- und Gleichstellungsatlas Schweiz. Zürich: Seismo.

Bundesamt für Statistik (2008). Gleichstellung von Frau und Mann: Die Schweiz im internationalen Vergleich: eine Auswahl von Gleichstellungsindikatoren in den Bereichen Bildung, Arbeit und Politik. Neuchâtel: Bfs.

Bestellbar oder als verfügbar als pdf unter www.bfs.admin.ch > Publikationen > Fachbereich Wirtschaftliche und Soziale Situation.

Bundesamt für Statistik / Eidgenössisches Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann (2008). Auf dem Weg zur Gleichstellung von Frau und Mann. Stand und Entwicklung. Neuchâtel: BfS.

Bestellbar oder verfügbar als pdf unter www.bfs.admin.ch > Publikationen > Fachbereich Wirtschaftliche und Soziale Situation.

Bundesamt für Statistik (2008). Familien in der Schweiz – Statistischer Bericht 2008. Neuchâtel: BfS.

Bestellbar oder verfügbar als pdf unter www.bfs.admin.ch > Dienstleistungen > Publikationskatalog Statistik Schweiz.

Charles, Maria (2005). Entwicklung der beruflichen Segregation nach Geschlecht und nach Staatsangehörigkeit in der Schweiz, 1970-2000. Informationen aus der Demographie demos 3/05 Neuchâtel: BfS.

Bestellbar oder verfügbar als pdf unter www.bfs.admin.ch > Publikationen > Fachbereich Wirtschaftliche und Soziale Situation.

Staatssekretariat für Bildung und Forschung / Bundesamt für Berufsbildung und Technologie (Hrsg.). (2007). Chancengleichheit von Frau und Mann und Gender Studies im Tertiärbereich. Bern: SBF/BBT.

Bestellbar oder verfügbar als pdf unter www.sbf.admin.ch > Dokumentation > Publikationen > Bildung.

Das Bundesgesetz über die Gleichstellung von Frau und Mann

Gesetzestext: Bundesgesetz über die Gleichstellung von Frau und Mann (Gleichstellungsgesetz, GIG)

Systematische Sammlung des Bundesrechtes SR 151.1

zugänglich als pdf unter www.admin.ch/ch/d/sr/c151_1.html

Allgemeine Juristische Praxis (AJP/PJA) (2001). 5 Jahre Gleichstellungsgesetz – 5 Jahre Lohngleichheit? Sondernummer AJP 11/2001. St. Gallen: Dike.

Allgemeine Juristische Praxis (AJP/PJA) (2006). 10 Jahre Gleichstellungsgesetz. Aktuelle Fragen und Perspektiven. Sondernummer AJP 11/2006. St. Gallen: Dike.

Bigler-Eggenberger, Margrith (2003). Justitias Waage- wagemutige Justitia? Die Rechtsprechung des Bundesgerichts zur Gleichstellung von Frau und Mann. Basel: Helbing & Lichtenhahn.

Bigler-Eggenberger Margrith & Kaufmann, Claudia (Hrsg.). (1997). Kommentar zum Gleichstellungsgesetz. Basel: Helbing & Lichtenhahn.

Kaufmann Claudia / Steiger-Sackmann Sabine (Hrsg.) (erscheint 2009). Kommentar zum Gleichstellungsgesetz. vollständig überarbeitete und ergänzte Neuauflage. Basel: Helbing & Lichtenhahn.

Stutz, Heidi, Schär Moser, Marianne & Freivogel, Elisabeth (2005). Evaluation der Wirksamkeit des Gleichstellungsgesetzes. Synthesebericht. Bern: Bundesamt für Justiz.

Zugänglich als pdf unter

www.bj.admin.ch/bj/de/home/dokumentation/medieninformationen/2006/2006-02-16.html

Diversity Management

Allgemein

- Amstutz, Nathalie & Müller, Catherine (2008). Diversity Management. In: Steiger, Thomas M. & Lippmann, Eric D. (Hrsg.), Handbuch Angewandte Psychologie für Führungskräfte. Führungskompetenz und Führungswissen. 3. Auflage. Heidelberg: Springer, S. 359-380.
- Andresen, Sünne, Koreuber, Mechthild & Lüdke, Dorothea (Hrsg.). (2008). Gender and Diversity: Albtraum oder Traumpaar: Interdisziplinärer Dialog aktueller Tendenzen der "Modernisierung" von Geschlechter- und Gleichstellungspolitik. Wiesbaden: VS.
- Becker, Manfred & Seidel, Alina (Hrsg.). (2006). Diversity Management, Unternehmens- und Personalpolitik der Vielfalt. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Bendl, Regine, Hanappi-Egger, Edeltraud & Hofmann, Roswitha (2004). Interdisziplinäres Gender- und Diversitätsmanagement : Einführung in Theorie und Praxis. Wien: Linde.
- Bendl, Regine, Hanappi-Egger, Edeltraud & Hofmann, Roswitha (2006). Agenda Diversität: Gender- und Diversitätsmanagement in Wissenschaft und Praxis. München: Rainer Hampp Verlag.
- Belinszki, Eszter; Hansen, Katrin & Müller, Ursula (Hrsg.). (2003). Diversity Management. Best practices im internationalen Feld. Münster: Lit.
- Brief, Arthur P. (2008). Diversity at work. Cambridge: Cambridge University Press.
- Czarniawska, Barbara & Höpfl, Heather (Eds.) (2002). Casting the other. The production and maintenance of inequalities in work organizations. London: Sage.
- Döge, Peter (2008). Von der Antidiskriminierung zum Diversity-Management. Ein Leitfaden. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprech.
- Filler, Ellier, Liebig, Brigitte, Fengler-Veith, Marion & Varan, Kübra (2006). Diversity in Switzerland. A study of the Top 500 Companies. Heidrick & Struggles, www.heidrick.com
- Finke, Merve (2006). Diversity Management: Förderung und Nutzung personeller Vielfalt in Unternehmen. Mering: Hampp.
- Haselier, Jörg & Thiel, Mark (2005). Diversity Management. Unternehmerische Stärke durch personelle Vielfalt. Frankfurt a.M.: Bund.
- Holvino, E., Ferdman, B.M. & Merrill-Sands, D. (2004). Creating and sustaining diversity and inclusion in organizations: Strategies and approaches. In P. Stockdale & F. Crosby (Eds.), The psychology and management of workplace diversity. Malden, MA: Blackwell.
- Iber, Karoline & Virtbauer, Birgit (Hrsg.). (2008). Diversity Management: eine transdisziplinäre Herausforderung. Göttingen: V&R.

- Jent, Nils (2003). Learning from Diversity. Die Überwindung der Gleichsetzung von Gleichartigkeit und Gleichwertigkeit durch heterogen zusammengesetzte Arbeits-Partnerschaften. 2. Auflage. St. Gallen: Institut für Führung und Personalmanagement / Bamberg: Difo-Druck.
- Kalev, Alexandra, Dobbin, Frank & Kelly, Erin (2006). Best Practices or Best Guesses? Assessing the Efficacy of Corporate Affirmative Action and Diversity Policies. *American Sociological Review*, 71, 589-617.
- Kirton, G. & Greene, A. M. (2000). The dynamics of managing diversity: a critical text. Butterworth: Heinemann.
- Knoth, André (2006). Managing Diversity - Skizzen einer Kulturtheorie zur Erschließung des Potentials menschlicher Vielfalt in Organisationen. Tönning: Der Andere Verlag.
- Krell, Gertraude, Riedmüller, Barbara, Sieben, Barbara & Vinz, Dagmar (Hrsg.). (2007). Diversity Studies: Grundlagen und disziplinäre Ansätze. Frankfurt a.M: Campus.
- Koall, Iris; Bruchhagen, Verena; Höher, Friederike (2002). (Hrsg.). Vielfalt statt Lei(d)tkultur. Managing Gender & Diversity. München: Lit.
- Koall, Iris, Bruchhagen, Verena & Höher, Friederike (Hrsg.). (2007). Diversity Outlooks: Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung. Hamburg: Lit.
- Konrad, Alison M., Prasad, Pushkala & Pringle, Judith (2006). Handbook of workplace diversity. London: Sage.
- Kuhn-Fleuchaus, Christine & Bambach, Marco (2008). Diversity Management. Unsichtbare Potenziale fördern. 2. Auflage. Stuttgart: Steinbeis.
- Lepperhoff, Julia, Rüling, Anneli & Scheele, Alexandra (2007). Von Gender zu Diversity Politics? Kategorien feministischer Politikwissenschaft auf dem Prüfstand. Einleitung. *Femina Politica*(1), 9-22.
- Nkomo, Stella & Stewart, Marcus M. (2006). Diverse identities in organizations. In S. R. Clegg, C. Hardy & W. R. Nord (Eds.), *The SAGE Handbook of organization studies* (pp. 520-540). London: Sage.
- Ostendorp, Anja & Nentwich, Julia (2008). Balance zwischen ökonomischem Nutzen, Gerechtigkeit und Potenzial. *IO New Management*(3), 14-18.
- Ostendorp, A. (under review). "Die machen Diversity und ich mach' Business!" HR-orientierte Interventionen zwischen vertrauter Koordination und neuer Kooperation. submitted to FQS
- Özbilgin, Mustafa F. & Tatli, Ahu (2008). Global Diversity Management. An Evidence-Based Approach. New Hampshire, New York: Palgrave Macmillan.
- Palm, Sandy (2006). Diversity Management: Vielfalt als Schlüssel zum Unternehmenserfolg. Saarbrücken: VDM.
- Petersen, Lars Eric & Six, Bernd (2008). Stereotype, Vorurteile und soziale Diskriminierung. Theorien, Befunde und Interventionen. Weinheim: Belz PVU.

- Roosevelt, Thomas R. (2001). *Management of Diversity: Neue Personalstrategien für Unternehmen. Wie passen Giraffe und Elefant in ein Haus?* Wiesbaden: Gabler.
- Ruigrok, W., Peck, S. & Tacheva, S. (2007). Nationality and gender diversity on Swiss corporate boards. *An International Review*, 15, 546-557.
- Sandner, Dominik (2006). *Diversity Management: Vielfalt als Ressource Betriebswirtschaftliche Begründungen*. Saarbrücken: VDM.
- Stuber, Michael (2004): *Diversity. Das Potenzial von Vielfalt nutzen – den Erfolg durch Offenheit steigern*. Neuwied: Luchterhand.
- Vedder, Günther & Reuter, Julia (2008). *Glossar Diversity Management und Work-Life Balance*. 2. Auflage. Mering: Hampp.
- Vedder, Günther (Hrsg.). (2006). *Diversity-orientiertes Personalmanagement*. Mering: Hampp.
- Wagner, Dieter & Voigt, Bernd-Friedrich (Hrsg.). (2007). *Diversity-Management als Leitbild von Personalpolitik*. Wiesbaden: Gabler.
- Wright, Stephen C. & Taylor, Donald M. *The Social Psychology of Cultural Diversity: Social Stereotyping, Prejudice, and Discrimination*. In *The Sage Handbook of Social Psychology* (pp. 432-457).
- Zanoni, Patrizia & Janssens, Maddy (2004). Deconstructing difference: The rhetoric of human resource manager's diversity discourses. *Organisation Studies*, 25(1), 55-74.

Fokus Alter/Generationen

- Becker, Manfred (2008). *Optimistisch altern: theoretische Grundlagen und empirische Befunde demographiefester Personalarbeit für altersgemischte Belegschaften. Unter Mitarbeit von Inéz Labucay und Cindy Kownatka*. Mering: Hampp.
- Cranach, Mario von, Schneider, Hans-Dieter, Ulich, Eberhard & Winkler, Ruedi (2004) (Hrsg.). *Ältere Menschen im Unternehmen. Chancen, Risiken, Modelle*. Bern: Haupt.
- Deller, Jürgen, Kern, Stefanie, Hausamman, Esther & Diederichs, Yvonne (2008). *Personalmanagement im demografischen Wandel: Ein Handbuch für den Veränderungsprozess*. Berlin: Springer.
- Herrmann, Norbert (2007). *Erfolgspotenzial ältere Mitarbeiter: Den demografischen Wandel souverän meistern*. München: Hanser.
- Holz, Melanie & Da-Cruz, Patrick (Hrsg.). (2007). *Demografischer Wandel in Unternehmen. Herausforderung für die strategische Personalplanung*. Wiesbaden: Gabler.
- Mücke, Anja (2008). *Personalführung und Alter: ist Personalführung alterskritisch? Eine Studie zur Altersattribution und zum Führungshandeln von Linienvorgesetzten in Schweizer Unternehmen*. Hamburg: Kovac.

Schweizerischer Arbeitgeberverband (Hrsg.) (2006). Fakten des demographischen Wandels sowie Herausforderungen für Arbeitgeber und Arbeitnehmer. Sammelband Schweizer Arbeitgeber 29. November 2007.

Bestellbar unter www.arbeitgeberverband.ch > Bestellungen.

Schweizerischer Arbeitgeberverband (Hrsg.) (2006). Altersstrategie. Zürich.

Bestellbar oder als pdf verfügbar unter www.arbeitgeberverband.ch > Alter > Altersstrategie.

Schweizerischer Arbeitgeberverband (Hrsg.). (2006). Arbeit und Alter. Tipps für Arbeitgeber Nr. 26. Zürich.

Bestellbar unter www.arbeitgeberverband.ch > Bestellungen.

Wächter, Hartmut & Sallet, Dorothee (Hrsg.). (2006). Personalpolitik bei alternder Belegschaft. Mering: Hampp.

Wirtschaftspsychologie aktuell, Zeitschrift für Personal und Management (2006). Themenschwerpunkt Altern. 4/06. Bonn: Deutscher Psychologen Verlag.

Zeitschrift Wirtschaftspsychologie (2008). Themenschwerpunkt Alter und Arbeit. 3/08. Lengerich: Papst.

Fokus Disability

Baumgartner, Edgar, Greiwe, Stephanie & Schwarb, Thomas (2004). Die berufliche Integration von behinderten Personen in der Schweiz. Soziale Sicherheit CHSS 2/2004, S. 113-117.

Geisen, Thomas, Lichtenauer, Annette, Roulin, Christophe & Schielke, Georg (2008). Disability Management in Unternehmen der Schweiz. Beiträge zur sozialen Sicherheit. Forschungsbericht 3/08. Bern: BBL. Verfügbar als pdf unter: www.bsv.admin.ch > Forschung > Forschungspublikationen > Forschungsbereich Invalidität, Behinderung.

Schweizerischer Arbeitgeberverband / wf (Hrsg.). (o.J.). Die berufliche Integration von Behinderten. Brücken bauen zwischen Arbeitgebern und Behinderten. Zürich.

Bestellbar unter www.arbeitgeberverband.ch > Bestellungen.

Mehrhoff, Friedrich (Hrsg.). (2003). Disability Management. Strategien zur Integration von behinderten Menschen in das Arbeitsleben. Ein Kursbuch für Unternehmer, Behinderte, Versicherer und Leistungsträger. Stuttgart: Gertner.

Fokus Herkunft / Interkulturalität

Aretz, Hans-Jürgen & Hansen, Katrin. Erfolgreiches Management von Diversity. Die multikulturelle Organisation als Strategie zur Verbesserung einer nachhaltigen Wettbewerbsfähigkeit. Zeitschrift für Personalforschung, 17(1), 9-36.

Blom, Herman & Meier Harald (2004). Interkulturelles Management. Interkulturelle Kommunikation, internationales Personalmanagement, Diversity-Ansätze im Unternehmen. 2. Auflage. Berlin: Herne.

- Cox, T. H. (1993). Cultural diversity in organizations: theory, research and practice. San Francisco.
- Hecht-El Minshawi, Béatrice & Berninghausern, Jutta (2007). Interkulturelle Kompetenz: Managing Cultural Diversity. Trainingshandbuch. Frankfurt a.M.: Iko.
- Köppel, Petra & Sandner, Dominik (2008): Synergie durch Vielfalt – Praxisbeispiele zu Cultural Diversity in Unternehmen, Gütersloh: Bertelsmann.
- Vedder, Günther (Hrsg.). (2005). Diversity Management und Interkulturalität. 2. Auflage. Mering: Hampp.
- Wirtschaftspsychologie aktuell, Zeitschrift für Personal und Management (2003). Themenschwerpunkt Interkulturelles Management. 2/03. Bonn: Deutscher Psychologen Verlag.

Fokus sexuelle Orientierung

- Acas (2005). Sexual orientation and the workplace. A guide for employers and employees. London: Acas.
Zugänglich als pdf unter www.acas.org.uk/CHttpHandler.ashx?id=105&p=0
- Akzeptanz-Kampagnenbüro NRW (Hrsg.) (o.J.). Diversity in der Arbeitswelt Lesben und Schwule im Zeichen der Vielfalt. Düsseldorf.
Zugänglich als pdf unter www.vielfalt-statt-gewalt.de/download/NewsletterDiversity.pdf
- Johnston, Derek (2008). Managing Sexual Orientation Diversity: The Impact on Firm Value. Group & Organization Management, 33(5), 602-625.